

Avis de Recrutement d'un Ingénieur pour le projet :
Water management strategies and Adaptation acTions undER a global
change context FOR the MEDiterranean region (WATER4MED)

Art.1. Cadre de l'annonce

Cet avis de recrutement d'un ingénieur contractuel fait partie des activités d'implémentation du projet « Water management strategies and Adaptation acTions undER a global change context FOR the MEDiterranean region (WATER4MED) », financé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS) dans le cadre du programme « Partnership for Research and Innovation in the Mediterranean Area (PRIMA) », dans le cadre de son appel à proposition de projets 2024-2027. L'organisme coordinateur international est « **Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)** ». L'Institut National Agronomique de Tunisie (INAT) est un partenaire du projet et assure la coordination des activités en Tunisie.

Art.2. Objet de l'annonce

L'INAT se propose de recruter un ingénieur agronome de spécialité **Génie Rural Eaux et Forêts (GREF)** pour appuyer l'équipe de recherche innovation en charge de l'exécution du projet WATER4MED, dans les activités administratives, techniques et scientifiques en Tunisie.

Art. 3. Objet du service et procédures de réalisation

Le/a candidat(e) sera affecté(e) à l'INAT et sera appelé à réaliser des visites de la zone du projet au Gouvernorat de Sousse et sera sous la supervision du coordinateur du projet WATER4MED en Tunisie. L'ingénieur s'acquittera les tâches et les responsabilités suivantes :

- Participer activement aux différentes activités du projet à Tunis et dans la zone du projet au Gouvernorat de Sousse,
- Installer, maintenir et suivre des essais expérimentaux dans la zone du projet, en concertation avec l'équipe scientifique et technique du projet et avec les acteurs locaux (agriculteurs, CRDA de Sousse, etc...)
- Collecter diverses données nécessaires pour le projet,
- Réaliser des enquêtes de terrain, en collaboration avec l'équipe scientifique et technique,
- Assurer la planification, l'organisation et l'évaluation des événements de dialogue, de démonstration et de dissémination/communication prévus par le projet aux échelles locale, régionale et nationale, en collaboration avec l'équipe scientifique,
- Assurer la rédaction des rapports des missions de terrain et participer à la rédaction des rapports d'activités trimestriels et annuels du projet,
- Assurer la tenue actualisée des archives du projet sous les formats papier et numérique,
- Maintenir l'état d'avancement des activités du projet par rapport au plan d'action initial disponible et informer les équipes impliquées avant tout dépassement du chronogramme,
- Maintenir un état d'avancement des dépenses du projet et informer l'équipe impliquée avant toute infraction des montants alloués aux différentes rubriques et tâches du projet,
- Soutenir les efforts de l'équipe du projet dans toute activité utile pour la bonne exécution du projet.

Le candidat sélectionné recevra une copie du projet WATER4MED et son plan d'action détaillé pour se familiariser avec les activités et comprendre en détail les objectifs, la méthodologie, les impacts attendus et les livrables et jalons du projet.



La prestation doit être assurée personnellement par le (a) candidat(e) sélectionné (e) pour un total de 40 heures par semaine, à l'INAT et dans la zone du projet, le Gouvernorat de Sousse.

Parmi ses prérogatives, le (a) candidat(e) doit présenter au coordinateur du projet WATER4MED en Tunisie :

- Un rapport narratif des activités réalisées à la fin de chaque mois.
- Un état des heures de travail réalisées (*Time Sheet*) mensuellement, selon le modèle fourni par le projet,
- Un rapport final à la fin du contrat, synthétisant les travaux réalisés et les résultats obtenus.

Art.4. Durée de la collaboration

La durée du contrat de prestation de service de l'ingénieur démarre dès la signature du contrat, pendant **12 mois**.

Art.5. Salaire et modalité de paiement

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale, sont 1400 DT/mois. Le (a) candidat (e) bénéficie de congé annuel conformément aux règlements en vigueur.

Art.6. Profil demandé et qualifications requises

Afin de participer à cet appel public, le candidat (e) au poste doit avoir au minimum le diplôme d'ingénieur et doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

Conditions générales :

- Jouissance des droits civils et politiques,
- Disponibilité de travailler en Tunisie,

Conditions professionnelles :

- **Diplôme d'ingénieur** dans la spécialité « Génie Rural Eaux et Forêts »,
- Capaciter de modéliser les contextes hydrologiques, hydrogéologiques, géochimiques et isotopiques,
- Maîtrise des outils **d'analyse des données** quantitatives et qualitatives
- Notions minimales du **management des projets**
- Capacité de **communication en public** et de rédaction des rapports : Élaboration de comptes rendus, rapports narratifs, ...
- Maîtrise des **langues Arabe, française et anglaise**, écrites et parlées,
- Maîtrise des **outils bureautiques** et de communication pour le **travail à distance**,

Art.7. Procédures et critères de sélection

Les candidatures présentées dans les délais prévus et qui respectent les conditions demandées, seront examinées par une commission de l'INAT. La commission évaluera les CV et les justificatifs des candidats et attribuera une note globale selon les critères suivants :



Critères d'évaluation	Note maximale
Diplômes : - Ingénieur en GREF : 20 points. - Mastère de recherche ou professionnel : 10 points.	30
Expérience en géochimie et hydrologie isotopique : 05 points Connaissance ou maîtrise du logiciel d'hydrochimie : 05 points	10
Capacité de modélisation : - Maîtrise des outils de cartographie SIG (ArcMap, QGis) : 10 points - Connaissance ou maîtrise de la modélisation hydrologique : 05 points. - Connaissance ou maîtrise de la modélisation hydrogéologique par MODFLOW : 05 points - Connaissance ou maîtrise de la modélisation par WEAP : 05 points	25
Maitrise du management des projets - Connaissance en management des projets : 5 points	05
- Maitrise des outils d'analyse des données et programmes statistiques : 5 points - Capacité d'animer les réunions et prise de parole en public : 5 points	10
Maîtrise de la langue Arabe	05
Maîtrise de la langue Anglaise	05
Maîtrise de la langue Française	05
Permis de conduite (Tourisme)	05
	100

En cas de dépassement d'une note maximale d'un critère par un candidat, les notes attribuées à tous les candidats seront pondérées par rapport à ladite note et la note maximale du critère objet du dépassement.

Les candidats n'ayant pas une note au moins égale à **60/100**, ne seront pas considérés aptes pour occuper ce poste de recrutement et seront éliminés de la démarche de sélection. Les candidats ayant les scores les plus élevés, et supérieurs à 60, seront sélectionnés pour passer des épreuves orales devant le même jury de sélection.

L'évaluation des entretiens oraux sera faite selon les critères suivants :

Critères d'évaluation	Note maximale
Exposé oral de 15 minutes pour présenter le parcours	25
Une question relative à la spécialité GREF	25
Une question relative à la gestion des projets	25
Une question relative à la gestion administrative	25

Le candidat ayant la note la plus élevée sera sélectionné pour le poste objet de cet appel à candidature.

Art.8. Présentation des candidatures

Les personnes intéressées devront envoyer leur dossier de candidature (voir Art.9) par courrier postal express ou consigné à la main auprès du bureau d'ordre de l'INAT, avant le 30/07/2024 (12h) (dernier délai de réception) à l'adresse suivante :

Institut National Agronomique de Tunisie, 43, Avenue Charles Nicolle, 1082, Tunis, Cité Mahrajène.

Avec la mention suivante :

Ne pas ouvrir

Recrutement d'un ingénieur contractuel pour le projet « Water management strategies and Adaptation actions UNDER a global change context FOR the MEDiterranean region (WATER4MED) »

Le dossier numérique doit contenir des copies de toutes les pièces spécifiées à l'Art.9.

Art.9. Éléments constitutifs du dossier

- Copies certifiées conformes des diplômes du candidat,
- Curriculum Vitae (CV),
- Lettre de motivation en **anglais**,
- Copie de la carte d'identité nationale,
- Copie du permis de conduite,
- Références professionnelles avec justificatifs et contacts (N° de téléphones et adresses de courrier électronique) des personnes de références,
- Copies des certificats, attestations et toutes les pièces justificatives des déclarations dans le CV.



Le Directeur de l'Institut National
Agronomique de Tunisie

Signé: Faysal Ben Jeddi