



Avis de Recrutement d'un Chercheur Postdoc pour le projet : Adaptive agreements on benefits sharing for managed aquifer recharge in the Mediterranean region (AGREEMAR)

Art.1. Cadre de l'annonce

Cet avis de recrutement d'un chercheur Postdoc contractuel fait partie des activités d'implémentation du projet « *Adaptive agreements on benefits sharing for managed aquifer recharge in the Mediterranean region (AGREEMAR)* », financé par le programme « Partnership for Research and Innovation in the Mediterranean Area (PRIMA) », dans le cadre de son appel à proposition de projets 2021. L'organisme coordinateur international est « **Technical University of Dresden (TUD), Allemagne** ». L'Institut National Agronomique de Tunisie (INAT) est un partenaire du projet et assure la coordination des activités en Tunisie.

Art.2. Objet de l'annonce

L'INAT se propose de recruter un chercheur Postdoc de spécialité **Génie Rural Eaux et Forêts (GREF) ou Hydraulique et Aménagement ou Sciences Géologiques** pour appuyer l'équipe de recherche innovation en charge de l'exécution du projet AGREEMAR, dans les activités administratives et pratiques en Tunisie.

Art. 3. Objet du service et procédures de réalisation

Le/la candidat(e) sera affecté(e) à l'INAT et sera appelé(e) à réaliser des visites de la zone du projet au Gouvernorat de Nabeul et sera sous la supervision du coordinateur du projet AGREEMAR en Tunisie. Le chercheur Postdoc s'acquittera des tâches et des responsabilités suivantes :

- Participer activement aux différentes activités du projet à Tunis et dans la zone du projet au Gouvernorat de Nabeul,
- Installer, maintenir et suivre des essais expérimentaux dans la zone du projet, en concertation avec l'équipe scientifique et technique du projet et avec les acteurs locaux (agriculteurs, administration, industriels, etc...)
- Collecter diverses données nécessaires pour le projet,
- Réaliser des enquêtes de terrain, en collaboration avec l'équipe scientifique et technique,
- Assurer la planification, l'organisation et l'évaluation des événements de dialogue, de démonstration et de dissémination/communication prévus par le projet aux échelles locale, régionale et nationale, en collaboration avec l'équipe scientifique,
- Assurer la rédaction des rapports des missions de terrain et participer à la rédaction des rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels du projet,
- Assurer la tenue actualisée des archives du projet sous les formats papier et numérique,
- Soutenir les efforts de l'équipe du projet dans toute activité utile pour la bonne exécution du projet.

Le candidat sélectionné recevra une copie du projet AGREEMAR et son plan d'action détaillé pour se familiariser avec les activités et comprendre en détail les objectifs, la méthodologie, les impacts attendus et les livrables et jalons du projet.

La prestation doit être assurée personnellement par le (a) candidat(e) sélectionné (e) pour un total de 40 heures par semaine, à l'INAT et dans la zone du projet, le Gouvernorat de Nabeul.

Parmi ses prérogatives, le (a) candidat(e) doit présenter au coordinateur du projet AGREEMAR en Tunisie :

- Un rapport narratif des activités réalisées à la fin de chaque mois.
- Un rapport final à la fin du contrat, synthétisant les travaux réalisés et les résultats obtenus.

Art.4. Durée de la collaboration

La durée du contrat de prestation de service du chercheur Post-Doc démarre dès la signature du contrat, pendant 12 mois.

Art.5. Salaire et modalité de paiement

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale, sont 1900 DT/mois. Le(a) candidat(e) bénéficie de congé annuel conformément aux règlements en vigueur.

Art.6. Profil demandé et qualifications requises

Afin de participer à cet appel public, le candidat (e) au poste doit avoir au minimum le diplôme de docteur et doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

Conditions générales :

- Age inférieur à 45 ans,
- Jouissance des droits civils et politiques,
- Disponibilité de travailler en Tunisie,

Conditions professionnelles :

- Doctorat dans la spécialité « Sciences Géologiques » ou « Hydraulique et Aménagement » ou « Génie Rural Eaux et Forêts »,
- Expérience dans la conduite des enquêtes socio-économiques et techniques sur terrain, la saisie des données et leur traitement,
- Capacité de modéliser les contextes hydrologiques, hydrogéologiques, agricoles et socio-économiques,
- Maîtrise des outils d'analyse des données quantitatives et qualitatives,
- Capacité de communication en public et de rédaction des rapports et articles scientifiques,
- Maîtrise des langues Arabe, française et anglaise, écrites et parlées,
- Maîtrise des outils bureautiques et de communication pour le travail à distance.

Art.7. Procédures et critères de sélection

Les candidatures présentées dans les délais prévus et qui respectent les conditions demandées, seront examinées par une commission de l'INAT. La commission évaluera les CV et les justificatifs des candidats et attribuera une note globale selon les critères suivants :

Critères d'évaluation	Note maximale
Diplômes dans la spécialité demandée	30
Expérience dans la conduite des enquêtes et les travaux de terrain - 5 points/enquête ou mission de terrain réalisée	5
Capacité de modélisation : - Expérience en modélisation par un des outils SWAT, WetSpa, MODFLOW ou WEAP : 10 points (2 points / rapport de modélisation ou publication) - Connaissance/expérience en programmation : 2 points (1 point par certificat) - Maîtrise de l'outil SIG/téledétection : 8 points (2 points/rapport ou publication et 2 points par certificat)	20
Production scientifique (selon le rang de l'auteur : 1 ^{er} : 100%, 2 ^{ème} : 75%, 3 ^{ème} : 50%, 4 ^{ème} et plus : 25%) - Article impacté : 10 points (2 points par article) - Article indexé et chapitre d'ouvrage : 6 points (1 point par article) - Communication orale/poster : 4 points (0,5 point par communication)	20
Expérience professionnelle : - Contrat postdoc : 12 points (3 points par année) - Participation à des projets de recherche : 6 points (2 points par projet) - Stage dans la spécialité ou autre : 4 points (1 point par stage) - Formation : 3 points (1 point par formation)	25
	100

Les candidats n'ayant pas une note au moins égale à **60/100**, ne seront pas considérés aptes pour occuper ce poste de recrutement et seront éliminés de la démarche de sélection. Les candidats ayant les scores les plus élevés, et supérieurs à 60, seront sélectionnés pour passer des épreuves orales devant le même jury de sélection.

L'évaluation des entretiens oraux sera faite selon les critères suivants :

Critères d'évaluation	Note maximale
Exposé oral de 15 minutes pour présenter le parcours	25
Une question relative à la modélisation hydrologique et hydrogéologique	25
Une question relative aux outils d'analyse des données (y compris le SIG)	25
Une question relative à l'application du SIG-ADMC dans les études de faisabilité de la recharge artificielle des nappes	25

Le candidat ayant la note la plus élevée sera sélectionné pour le poste objet de cet appel à candidature.

Art.8. Présentation des candidatures

Les personnes intéressées devront envoyer leur dossier de candidature (voir Art.9) par courrier postal express ou consigné à la main auprès du bureau d'ordre de l'INAT, **avant le 09 décembre 2022 (12h)** (dernier délai de réception) à l'adresse suivante :

Institut National Agronomique de Tunisie, 43, Avenue Charles Nicolle, 1082, Tunis, Cité Mahrajène.

Avec la mention suivante :

Ne pas ouvrir

Recrutement d'un chercheur Postdoc contractuel pour le projet « Adaptive agreements on benefits sharing for managed aquifer recharge in the Mediterranean region (AGREEMAR) »

et par courrier électronique à l'adresse « anis.chkirbene@inat.u-carthage.tn ». Le dossier numérique doit contenir des copies de toutes les pièces spécifiées à l'Art.9.

Art.9. Éléments constitutifs du dossier

- Copies certifiées conformes des diplômes du candidat,
- Curriculum Vitae (CV),
- Une copie numérique sur CD de la thèse de doctorat,
- Lettre de motivation en **anglais**,
- Copie de la carte d'identité nationale,
- Références professionnelles avec justificatifs et contacts (N° de téléphones et adresses de courrier électronique) des personnes de références,
- Copies numériques sur CD des certificats, attestations, publication et toutes les pièces justificatives des déclarations dans le CV.

Le coordinateur du projet AGREEMAR
Dr Anis Chekirbane



Le Directeur de l'INAT
Pr. Faysal Ben Jeddi



Le Directeur de l'Institut National
Agronomique de Tunisie

Signé: Faysal Ben Jeddi